

**ประวัติที่ปรึกษาโครงการ
ศาสตราจารย์ ดร. ชัยพร วิชชาวุธ**



**ศาสตราจารย์ ดร. ชัยพร วิชชาวุธ
ที่ปรึกษาด้านการศึกษาและพัฒนาบุคลากร
โครงการ Singha Biz Course 4**

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท อบรมและทดสอบ พีทีเอส จำกัด
- ผู้เชี่ยวชาญงานวางระบบบริหารพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน, งานวิจัยและพัฒนา และงานด้านการทดสอบและประเมินบุคลากร

การศึกษา

- ครุศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2508)
- ครุศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาการศึกษา และการแนะแนว) จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2510)
- A.M. and Ph.D. in Psychology, The University of Michigan, U.S.A. (พ.ศ. 2511, 2514)
ด้วยทุน (1) Fulbright Scholarship,
(2) U. of M. Research Assistantship,
(3) U. of M. Teaching Assistantship,
(4) U. of M. Teaching Fellowship
ตามลำดับ

การทำงาน

- Assistant Professor of Psychology
The Pennsylvania State University (พ.ศ. 2514 - 2515)
- อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2515 - 2523)
- ศาสตราจารย์ คณะครุศาสตร์ (ต่อมาคณะจิตวิทยา)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2524 - 2546)
- เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เคยดำรงตำแหน่งเลขานุการบัณฑิตศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เคยดำรงตำแหน่งกรรมการบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เคยดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งปัจจุบัน : กรรมการผู้จัดการ
บริษัท อบรมและทดสอบ พีทีเอส จำกัด

งานที่ทำในปัจจุบัน :

- (1) วิจัยและพัฒนาระบบและเครื่องมือ ในการคัดเลือกบุคลากร
- (2) เป็นที่ปรึกษาและวิทยากร แก่องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ด้านการประเมิน คัดเลือก และพัฒนาบุคลากร
- (3) อาจารย์พิเศษ สอนวิชาระดับปริญญาโท "ระเบียบวิธีวิจัยในจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ" มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผลงาน

- **งานพัฒนาเทคนิคการประเมินเพื่อคัดเลือกผู้สมัครงาน**

พัฒนา Assessment Package **"Getting to Know You More"** ซึ่งเป็นเทคนิคการประเมินแบบ Assessment Center ใช้คัดเลือกผู้สมัครงานและบุคลากรภายใน ด้วยการผสมผสานกิจกรรม

- o การทดสอบ
- o การทำ Case Exercises แบบเดี่ยวและตามด้วยแบบกลุ่ม
- o การทำ Workshop
- o การทำกิจกรรม Simulations ต่าง ๆ ทั้ง Indoor และ Outdoor

พร้อมระบบการให้คะแนนสมรรถนะความสามารถ และลักษณะพฤติกรรม ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมที่มีประสิทธิภาพสูง รวดเร็ว ถูกต้องเชื่อถือได้ และเป็นที่ยอมรับของผู้บริหารขององค์กรเป็นที่รู้จักกันในหลักสูตร "Getting to Know You More" ใช้คัดเลือกผู้สมัครงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ถึง ระดับ CEO ในทุกสายงาน และในหลายประเทศได้ริเริ่มใช้กับกลุ่มบริษัท Advance Agro จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ พ.ศ. 2543 และใช้กับ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) จนถึงปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังได้แปลเป็นภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาเวียดนาม ใช้คัดเลือกผู้สมัครในประเทศต่าง ๆ แล้ว มากกว่า 10 ประเทศ

- **งานพัฒนาแบบทดสอบ และการประเมินสมรรถนะความสามารถ**

- (1) พัฒนา **ระบบทดสอบศักยภาพผู้สมัครงาน** (Candidate Potential Test) ให้กับ
 - Call Center บริษัท แอ็ดวานซ์อินโฟร์เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (AIS) พ.ศ. 2547
 - บริษัท แอ็ดวานซ์อินโฟร์เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (AIS) พ.ศ. 2548
 - ธนาคารสกลนครไทย จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2548, 2552
 - บริษัท True Corporation จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2544, 2552
 - กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2549, 2552
 - ธนาคาร Exim Bank พ.ศ. 2552
 - ธนาคารแลนด์แอนด์เฮาส์เพื่อรายย่อย จำกัด (LH Bank) พ.ศ. 2552
 - ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2551
 - ฯลฯ
- (2) พัฒนา **ระบบทดสอบบุคลากรแบบอิงสมรรถนะ** (Competencies Based Testing System) และ **ระบบการสัมภาษณ์แบบอิงสมรรถนะ** (Competencies Based Interviewing System) ให้กับ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2551
- (3) พัฒนาระบบการประเมินสมรรถนะของผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง
 - (1) บริษัท TPT จำกัด (Tuntex Petrochemicals) พ.ศ. 2551
 - (2) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) พ.ศ. 2551
 - (3) สภาวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2551
 - (4) สำนักงานการพลังงานแห่งชาติ พ.ศ. 2551
 - (5) บริษัท TOT จำกัด พ.ศ. 2552
 - (6) ฯลฯ

-
- (4) วิจัยและพัฒนาระบบทดสอบบุคลากร **PTS : The Personnel Testing System** ซึ่งเป็นชุดแบบทดสอบบุคลิกภาพและความถนัดในด้านต่าง ๆ พร้อม Computer Software ประมวลผลและพิมพ์รายงาน ทำสำเร็จเมื่อพ.ศ. 2535 และปรับปรุงในเรื่อง Standardization มาตลอดจนปัจจุบัน และได้ติดตั้งในองค์กรใหญ่ ๆ หลาย Sector
- **งานวิจัยและพัฒนาเพื่อการพัฒนาองค์กร**
- (1) วิจัยและจัดทำ **ระบบพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ** แบบ Competencies Based เสนอสำนักงาน กพ. พ.ศ. 2546
 - (2) ออกแบบ-ทดลอง-พัฒนา หลักสูตร **Miracle Teamwork** ซึ่งเป็นหลักสูตรแบบ Experiential Learning ด้วย Outdoor Challenger Activities สำหรับการอบรมเพื่อพัฒนาทีมงานในองค์กร (หลักสูตร 3 วัน + 2 คืน)
 - (3) ออกแบบ-ทดลอง-พัฒนา หลักสูตร **Managerial Leadership Development** ซึ่งเป็นหลักสูตรแบบ Experiential Learning มุ่งวิเคราะห์พฤติกรรมของบุคคลเป็นรายบุคคล โดยผ่านกระบวนการ Simulation / Self-Analysis / 360 ° Feedback สำหรับการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง และระดับสูงขององค์กร (หลักสูตร 2-3 วัน)
 - (4) ออกแบบ-ทดลอง-พัฒนา หลักสูตร **Supervisory Behavior Development** ซึ่งเป็นหลักสูตรแบบ Experiential Learning มุ่งวิเคราะห์พฤติกรรมของหัวหน้า ในการสั่งงาน / สอนงาน / ติดตามงาน / แก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมการทำงานของลูกน้อง สำหรับพัฒนาผู้บริหารระดับต้นขององค์กร (หลักสูตร 2-3 วัน)
 - (5) ออกแบบ-ทดลอง-พัฒนา หลักสูตร **Learning How to Learn and Think Critically** สำหรับอบรมอาจารย์และนิสิตนักศึกษาในระดับอุดมศึกษา (หลักสูตร 2 วัน)
- **งานวิจัยทางวิชาการและตำราที่สำคัญ**
- (1) มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการ มาตรฐานระดับสูง คือ
 - a. Wichawut C. and Martin E. Selective stimulus encoding and Overlearning in paired Associate learning. Journal of Experimental Psychology, 1970, 3, 383-388.
 - b. Wichawut C. and Martin E. Independence of A-B and A-C associations in retroaction. Journal of Verbal Learning and Verbal Behavior, 1971, 10, 316-321.
 - c. Wichawut C. Encoding variability and the effect of spacing of repetitions in continuous recognition memory. Human Performance Center Technical Report, No. 35, The University of Michigan, An Arbor, Michigan, 1972.
 - (2) เป็นผู้เขียนตำรา "มูลสารจิตวิทยา" คุณภาพ **ดีเยี่ยม** จากการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการของทบวงมหาวิทยาลัย
 - (3) มี **ตำราได้รับรางวัล** จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คือ
 - "ความจำมนุษย์"
 - "จิตวิทยากับประสบการณ์"
 - "การวิจัยเชิงจิตวิทยา"
 - (4) มี **งานวิจัยได้รับรางวัล** จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คือ
 - "พฤติกรรมจริยธรรมของคนในสังคมไทย : ศึกษาตามแนวจิตวิทยาสังคม"
-